

MEGÁLLAPODÁS

amely létrejött egyrészről:

Ferencvárosi Közterület-felügyelet (székhely: 1092 Budapest, Ferenc körút 8., törzskönyvi azonosító szám: 794673, adószám: 15794677-2-43, képviseli: Rimovszki Tamás igazgató), a továbbiakban: **átadó munkáltató**,

másrészről:

FESZOFÉ Ferencvárosi Szociális Foglalkoztató és Ellátó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1097 Budapest, Gubacsi út 89., cégjegyzékszám: Cg. 01-09-890519, adószám: 18229329-2-43, képviseli: Márton József ügyvezető igazgató), a továbbiakban: **átvevő munkáltató**

a továbbiakban együtt: Szerződő felek között az alulírott napon és helyen a következő feltételek szerint:

1. Átadó munkáltató rögzíti, hogy jelen megállapodás aláírásának időpontjában 14 fő munkavállalót foglalkoztat a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) szerinti munkaviszonyban parkgondnoksági feladatokat is magában foglaló parkőri munkakörben.
2. Átvevő munkáltató rögzíti, hogy hatályos közszolgáltatási szerződése, alapító okirata értelmében parkgondnoki tevékenység gyakorlására jogosult.
3. Átadó és átvevő munkáltató rögzítik, hogy a parkőri tevékenységgel kapcsolatos döntések meghozataláról szóló 84/2021. (II.26.) sz. önkormányzati (alapítói) határozat (továbbiakban: Határozat) mind az átadó, mind az átvevő munkáltató felett alapítói fenntartói (tulajdonosi) jogokat gyakorló szerv (Budapest Főváros IX. Kerület Ferencváros Önkormányzat (vészhelyzet idején a képviselő-testület feladat- és hatáskörében eljáró polgármester) úgy rendelkezett, hogy a Budapest IX. kerület parkőri tevékenységet 2021. március 15. napjától az átadó munkáltató helyett az átvevő munkáltató fogja ellátni, e naptól e tevékenység tekintetében jogelődnek az átadó munkáltató, jogutódnak az átvevő munkáltató minősül.
4. Átadó és átvevő munkáltató rögzítik, hogy a Határozat 4. pontja értelmében az átadó és az átvevő munkáltató köteles gondoskodni az átadó munkáltató foglalkoztatásában parkőr munkakörben álló munkavállalóknak az átvevő munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatása érdekében a szükséges munkáltatói intézkedések megtételéről.
5. Szerződő felek rögzítik, hogy a Határozat 1. pontja értelmében az átvevő munkáltató által ellátott feladatok egy részének (parkgondnoksági tevékenységet is magában foglaló parkőri tevékenység) az átvevő munkáltató részére történő átadása, valamint a feladatátadással érintett munkavállalói körnek az átvevő munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatására az Mt-nek a munkáltató személyében bekövetkező változással összefüggő munkajogi rendelkezései (Mt. 36-40. §) megfelelően irányadók, alkalmazandók.
6. Szerződő felek rögzítik, hogy a feladat (tevékenység) átadásának napjával a munkáltató személyében változás következik be, az átadó munkáltató helyett az átvevő munkáltató minősül a feladatátadással érintett munkavállalók tekintetében munkáltatónak, így a feladatátadással érintett munkavállalók munkaviszonyából eredő jogok és kötelezettségek a feladatátadás időpontjában az átadó munkáltatóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.

7. Szerződő felek rögzítik, hogy az átvevő munkáltató a feladatátadás napjától a feladatátadással érintett munkavállalók munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatására kötelezettséget vállal. Szerződő felek rögzítik, hogy a feladatátadással érintett munkavállalók átadó munkáltatónál eltöltött munkaviszonyát úgy kell tekinteni különösen a felmondási idő és a végkielégítés tekintetében, mintha az átvevő munkáltatónál töltötték volna el.
8. Átadó munkáltató rögzíti, hogy 2021.03. 08. napján kelt, Átvevő munkáltató által 2021.03. 09. napján átvett „tájékoztatás feladatátadással érintett munkaviszonyból származó jogokról és kötelezettségekről” szóló leveléhez mellékelten csatolta a feladatátadással érintett munkavállalók névsorát, személyi adatait feltüntetve a munkaviszonnyal összefüggésben a releváns munkaügyi adatokat (munkaviszony kezdő időpontja, munkaviszony időtartama, munkavállaló munkaköre, munkaideje, munkahelye, alaphére, alapszabadságának mértéke, pótszabadság jogcíme, mértéke).
9. Átadó munkáltató vállalja, hogy minden az átvevő munkáltatónak az érintett munkavállalók munkaviszonyával összefüggésben szükséges dokumentumot és információt haladéktalanul, de legkésőbb 3 munkanapon belül az átvevő munkáltató rendelkezésére bocsátja.
10. Átadó munkáltató tájékoztatja az átvevő munkáltatót arról, hogy jelen megállapodás aláírásának időpontjában az átadó munkáltató ellen folyamatban lévő munkaügyi per nincsen, átadó munkáltatóval szemben egyéb munkavállalói követelések nem állnak fenn.
11. Az átadó munkáltató tájékoztatja az átvevő munkáltatót arról, hogy átadó munkáltatónál kollektív szerződés nincsen, a feladatátadással érintett munkavállalók vonatkozásában versenytilalmi megállapodás megkötésére nem került sor, tanulmányi szerződés megkötésére egy munkavállaló vonatkozásában került sor.
12. Átadó munkáltató tudomással bír arról, hogy a feladatátadással érintett munkavállalóval szemben a feladatátadás időpontját megelőzően keletkezett kötelezettségeikért – az igénynek a jogutódlás időpontját követő egy éven belül érvényesítés esetén – az átvevő munkáltatóval egyetemlegesen felel.
13. Átadó munkáltató rögzíti, hogy a feladatátadás időpontjában a feladatátadással érintett munkavállalók létszáma: 14 fő.
14. Átadó munkáltató rögzíti, hogy az Mt. 37. §-ában előírt tájékoztatási kötelezettségének 2021. 03.08. napján kelt, Átvevő munkáltató által 2021. 03.09. napon átvett „tájékoztatás feladatátadással érintett munkaviszonyból származó jogokról és kötelezettségekről” szóló levelében, valamint 2021. március 11. napján elektronikus úton megküldött tanulmányi szerződés tekintetében megküldött tájékoztatóval eleget tett.
15. Átadó munkáltató rögzíti, hogy az Mt. 38. § (2) bekezdésében előírt tájékoztatási kötelezettségének jelen megállapodás aláírását megelőzően – 2021. március 01. napján kelt, érintett munkavállalók felé intézett írásbeli, valamint szóbeli tájékoztatás formájában is– eleget tett.
16. Átvevő munkáltató rögzíti, hogy az Mt. 38. § (1) bekezdésében előírt tájékoztatási kötelezettségét a feladatátadást követő 15 napon belül különösen az Mt. 46. § (1)

bekezdésében meghatározott munkafeltételek (esetleges) változásával összefüggésben teljesíti.

17. Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben az Mt. rendelkezései megfelelően irányadóak.

18. Szerződő felek jelen megállapodást elolvasták és megértették, azt mint akaratukkal mindenben megegyezőt a mai napon aláírták.


Budapest, 2021. március hó ¹⁴ ~~12~~ nap

Átadó munkáltató képviselőjében:


Rimovszki Tamás
igazgató



Átvevő munkáltató képviselőjében:


Márton József
ügyvezető

